

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลสำเร็จ
๑. อบรมคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.นำความรู้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๓.นำความรู้ไปเผยแพร่ในหน่วยงานตนเอง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๖๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการกับกิจกรรม๑.๓ ประชุมติดตามตัวชี้วัดและการจัดระบบบริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๔ – ธันวาคม ๒๕๖๔	๑. เจ้าหน้าที่ มีความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน ๒. เจ้าหน้าที่ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมได้
๒. กิจกรรมการประกาศต่อต้านการทุจริตทั้งองค์กร	๑.เพื่อสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๖๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ – ธันวาคม ๒๕๖๔	๑. เจ้าหน้าที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒.เจ้าหน้าที่ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
๓. ตรวจสอบภายในโดยองค์กรภายนอก (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว)	๑.เพื่อให้หน่วยงานภายนอกมาสอบถามความถูกต้องในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการเบิกค่าใช้จ่ายประเภทต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบ ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ เป็นไปโดยสุจริต และถูกต้อง โปร่งใส	๑.ผู้รับผิดชอบงานการเงินและบัญชี ๒.ผู้รับผิดชอบด้านพัสดุ ๓.ผู้รับผิดชอบคลังทุกคลัง ๔.ผู้รับผิดชอบยาและเวชภัณฑ์ ๕.ผู้รับผิดชอบควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้ปฏิบัติงานได้รับการตรวจสอบภายในและหากมีประเด็นที่ต้องแก้ไขและปรับปรุงให้ เป็นไปตามระเบียบ สามารถแก้ไขได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด และไม่กระทำผิดซ้ำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลสำเร็จ
๔.ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภายใน	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๓.เพื่อดำเนินการแก้ไขในข้อบกพร่อง และมีให้เกิดซ้ำ	๑.เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓.ผู้รับผิดชอบหน่วยจัดซื้อทุกหน่วยในโรงพยาบาล ๔.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๕ – สิงหาคม ๒๕๖๕	๑.มีการรายงานข้อผิดพลาด (ปค.๕) เกี่ยวกับการจัดซื้อและดำเนินการแก้ทุกครั้งที่พบข้อผิดพลาด ๒.มีการตรวจสอบการจัดซื้อทุกรายการเทียบกับแผนจัดซื้อ ร้อยละ ๑๐๐ ๓.หากมีการจัดซื้อนอกแผนจัดซื้อจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร ๔.มีการดำเนินงานตามระเบียบพัสดุร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อทั้งหมด
๕.จัดตั้งชมรม “STRONG” โรงพยาบาลวังสมบูรณ์	เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างเสริมให้บุคคล เกิดความพอเพียง ต้านทุจริต ด้วยกรอบ STRONG กระทั่งพัฒนาเป็นวัฒนธรรมตามทุจริต	๑. สมาชิกชมรม “STRONG” โรงพยาบาลวังสมบูรณ์” ๒. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓.ผู้รับผิดชอบด้านพัสดุ ๔.ผู้รับผิดชอบคลังทุกคลัง ๕.ผู้รับผิดชอบยาและเวชภัณฑ์ ๖.ผู้รับผิดชอบควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๑. การดำเนินงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. มีการรายงานการติดตามการใช้จ่ายเงินภายในโรงพยาบาลให้ผู้บริหารรับทราบประจำเดือน

ผู้เสนอแผน



(นางสาวสุนทร บัลลือพรมาราช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๖ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติแผน



(นายยุทธพงษ์ ศรีมงคล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสมบูรณ์

วันที่ ๑๖ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔