

ชื่อโครงการ “อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

๑. หลักการและเหตุผล ความเป็นมา

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้อำนาจการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดใน อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที ๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบข้อกฎหมาย กฎและระเบียบของข้าราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒) เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการ ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอแผนโครงการอบรม

๒. ขออนุมัติดำเนินการตามแผนโครงการ ฯ

๓. ดำเนินการให้ความรู้การเสริมสร้าง

๔. ติดตามผลการดำเนินการตามแผนโครงการ ฯ
๕. สรุปผลการดำเนินการตามแผนโครงการ ฯ และรายงานผู้บริหารรับทราบ
๖. เผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสมบูรณ์

๗. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๗.๑ ผลผลิต ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๔ ราย ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยม และทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ

๗.๒ ผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๔ ราย สามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ

๘. การประเมินโครงการ

๘.๑ แบบประเมินผลโครงการ

๘.๒ การประเมินผลโดยการสังเกตพฤติกรรมผู้เข้าร่วมโครงการ


๘.๓ มอบประกาศนียบัตรสำหรับผู้ผ่านการอบรม โดยพิจารณาจากระยะเวลาในการเข้าร่วมโครงการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

๙. งบประมาณ เงินบำรุงหน่วยบริการ รายละเอียดตามแนบโครงการ


รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้


ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวกัญญกร เพ็ชรจรรยา)
นักวิชาการพัสดุ

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางสาวสุนेत्र บัลลือพรมาช)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายอุทพงษ์ ศรีมงคล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสมบูรณ์