



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังสมบูรณ์..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลวังสมบูรณ์.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๐๐ หมู่ ๔ ตำบลวังสมบูรณ์ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสุนทร บัลลือพรมราช..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด..... โรงพยาบาลวังสมบูรณ์..... โทรศัพท์..... ๐๘๗๘๕๒๒๕๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... wsbhospital๑@gmail.com..... LINE ID :..... ๐๘๗๘๕๒๒๕๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลวังสมบูรณ์	๑๑๔	๑	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..... โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต  กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	(๑) อบรมทักษะการประเมินและการ ออกแบบควบคุมภายในโรงพยาบาลและ เครือข่าย คปสอ.วังสมบูรณ์	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ไม่ ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	หน่วยบริการ เป็นองค์กร คุณธรรม มี ประสิทธิภาพ ระบบงานและ ผ่าน เกณฑ์ ตัวชี้วัดทุก ระบบงาน		โรงพยาบาลวัง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริหาร)	↔				
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม คุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดย ใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	(๑) กิจกรรมการคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram)ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อย โอกาสเฉลิมพระเกียรติ๗๐พรรษา มูลนิธิ กาญจนาบารมี	สตรีอายุ ๓๐- ๗๐ปีที่มีความ เสี่ยงสูง เป็น มะเร็งเต้านม จำนวน๑๐๐คน ได้รับการตรวจ เต้านมด้วย เครื่องเอกซเรย์ เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram ) ร้อยละ๑๐๐	สตรีอายุ ๓๐- ๗๐ปีที่มีความ เสี่ยงสูงได้รับ การตรวจเต้านม		โรงพยาบาลวัง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรรวม)	↔				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่ม ประสิทธิภาพในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
	(๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการ อบรม เจ้าหน้าที่เรื่องระเบียบพัสดุและ ติดตาม การบันทึกโปรแกรมบัญชีเกณฑ์คงค้าง	ผ่านเกณฑ์ ประเมินควบคุม ภายใน ๕ มิติ กระทรวง สาธารณสุข ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พัฒนา ประสิทธิภาพ งานบุคลากร โรงพยาบาลและ เครือข่ายสู่ การ บริหารการเงิน การคลังเพื่อ เป้าหมายองค์กร คุณธรรม		โรงพยาบาลวัง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริหาร)		↔		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนางค์กร คุณธรรม สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
	(๑) ติดตามประเมิน งานพัฒนาระบบ ควบคุมภายใน ระบบการเงิน บัญชี พัสดุ รพสต. และ ระบบสนับสนุนงานคุณภาพรพ สต.	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง สมบูรณ์ ๒๕ คน	ระบบบริหาร จัดการที่ดี เครือข่าย รพ สต.		โรงพยาบาลวัง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริหาร)		↔		
	(๒) กิจกรรมประสานสัมพันธ์ คปสอ. วังสมบูรณ์ และ ประกวดบุคคลต้นแบบ "ด้านพัฒนางาน ขวัญใจ คปสอ.วังสมบูรณ์" จัดกิจกรรม :Happy Relax	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง สมบูรณ์ , รพสต. , สสอ. , และ เจ้าหน้าที่ใน เครือข่าย ๑๐๐ คน	เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ของ เจ้าหน้าที่ และ สร้าง ความ ผูกพันต่อองค์กร		โรงพยาบาลวัง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริหาร)			↔	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน								
	(๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรโดยใช้แนวคิดสร้างสรรค์ในการ ปฏิบัติงาน กิจกรรมเสริมสร้างความสุข ความผูกพันให้กับบุคลากร	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง สมบูรณ์ ๑๐๐ คน	ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมผ่าน ตาม เก ๓ ๓ ประเมิน		โรงพยาบาลวัง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริหาร)		↔		
	(๒) กิจกรรมประกวดต้นแบบด้าน สุขภาพ "ออกกำลังวันละนิดพิชิตโรค" โดย ให้บุคลากรทุกคนออกกำลังกาย และส่งเข้า ไลน์กรุป และมีการสะสมระยะ ประเมินวัด ค่า BMI :กิจกรรมHappy Body	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง สมบูรณ์ ๑๑๐ คน	เสริมสร้าง สุขภาพร่างกาย และสร้างความ ผูกพันต่อองค์กร		โรงพยาบาลวัง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริหาร)				↔

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๑๑๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๑๔.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๑๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๑๔.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๑๔.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังสมบูรณ์ มีเป้าหมายในการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมองค์กร ซึ่งคาดว่าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจะส่งผลให้ บุคลากรได้รับการพัฒนา และเสริมสร้างพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานที่ดีขึ้นบนฐานคุณธรรม ความดีของคนในองค์กร จนกระทั่งสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมต่อตนเองและองค์กร ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ ไกรสรดิ ผู้เสนอแผน

(นายไตรรงค์ พิมพ์พงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ สมิ ผู้อนุมัติแผน

(นายยุทธพงษ์ ศรีมงคล)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสมบูรณ์

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗