



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังสมบูรณ์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังสมบูรณ์.....  
 สถานที่ตั้ง.....๒๐๐ หมู่ ๔ ตำบลวังสมบูรณ์ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๕๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุนทร บัลลือพรมราช.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 สังกัด.....โรงพยาบาลวังสมบูรณ์.....โทรศัพท์.....๐๘๗๘๕๒๒๒๕๑.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....wsbhospital๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๗๘๕๒๒๒๕๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๘,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๒..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๒..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>(๑) กิจกรรมการคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาสเฉลิมพระเกียรติ๗๐พรรษา มูลนิธิกาญจนาบารมี</p>	<p>สตรีอายุ ๓๐-๗๐ ปีที่มีความเสี่ยงสูงเป็นมะเร็งเต้านมจำนวน ๒๐๐ คน ได้รับการตรวจเต้านมด้วยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>สตรีอายุ ๓๐-๗๐ ปีที่มีความเสี่ยงสูงได้รับการตรวจเต้านม</p>	<p>๒๘,๐๐๐</p>	<p>โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ (กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม)</p>	<p>↔</p>					
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>										
<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>(๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการ อบรมเจ้าหน้าที่เรื่องระเบียบพัสดุและติดตามการบันทึกโปรแกรมบัญชีเกณฑ์คงค้าง</p>	<p>ผ่านเกณฑ์ประเมินควบคุมภายใน ๕ มิติ กระจก รว ง สาธารณสุข ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรโรงพยาบาลและเครือข่ายสู่การบริหารการเงินการคลังเพื่อเป้าหมายองค์กรคุณธรรม</p>		<p>โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ (กลุ่มงานบริหาร)</p>			<p>↔</p>			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนางองค์กร คุณธรรม สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
	(๑) ติดตามประเมิน งานพัฒนาระบบ ควบคุมภายใน ระบบการเงิน บัญชี พัสดุ รพสต. และ ระบบสนับสนุนงานคุณภาพรพ สต.	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง สมบูรณ์ ๒๕ คน	ระบบบริหาร จั ด ก า ร ที่ ดี เครือข่าย รพ สต.		โร ง พ ย า บ า ล วั ง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริหาร)			↔	
	(๒) กิจกรรมประสานสัมพันธ์ คปสอ. วังสมบูรณ์ และ ประกวดบุคคลต้นแบบ "ด้านพัฒนางาน ขวัญใจ คปสอ.วังสมบูรณ์" จัดกิจกรรม :Happy Relax	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง สมบูรณ์ ,รพสต. , ส ส อ . , และ เจ้า ห นั้ า ที่ ใน เครือข่าย ๑๐๐ คน	เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ของ เจ้าหน้าที่ และ สร้ า ง ค วาม ผูกพันต่อองค์กร		โร ง พ ย า บ า ล วั ง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริหาร)			↔	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน								
	(๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรโดยใช้แนวคิดสร้างสรรค์ในการ ปฏิบัติงาน กิจกรรมเสริมสร้างความสุข ความผูกพันให้กับบุคลากร	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง สมบูรณ์ ๑๐๐ คน	ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมผ่าน ตาม เก ท ณ์ ประเมิน		โร ง พ ย า บ า ล วั ง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริหาร)			↔	
	(๒) กิจกรรมประกวดต้นแบบด้าน สุขภาพ "ออกกำลังวันละนิดพิชิตโรค" โดย ให้บุคลากรทุกคนออกกำลังกาย และส่งเข้า ไลน์กรู๊ป และมีการสะสมระยะ ประเมินวัด ค่า BMI :กิจกรรมHappy Body	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง สมบูรณ์ ๑๑๐ คน	เสริมสร้ า ง สุขภาพร่างกาย และสร้ างความ ผูกพันต่อองค์กร		โร ง พ ย า บ า ล วั ง สมบูรณ์ (กลุ่มงาน บริหาร)				↔

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๑๔.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๑๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....๕.....

๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๑๔.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๑๔.....คน
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------

**ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)... กิจกรรมการคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่(Mammogram)ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส  
เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา มุลินธิกาญจนาบารมี.....  
สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กลุ่มสตรีในอำเภอวังสมบูรณ์ ช่วงอายุ ๓๐-๗๐ปี ที่มีความเสี่ยงสูงเป็นมะเร็งเต้านม และด้อยโอกาสในการ  
รักษา จำนวน๒๐๐คน ได้รับเข้าการตรวจเต้านมด้วยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่(Mammogram).....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย  
ที่ดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....

ลงชื่อ ไชยรงค์ ผู้รายงาน  
(นายไชยรงค์ พิมพ์พงษ์)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ สม  
(นายยุทธพงษ์ ศรีมงคล)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสมบูรณ์  
วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
  - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗